



Warszawa, dnia 8 października 2018 roku

OPZZ/P/2969/2018

Pani  
Elżbieta Rafalska  
Minister  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

*Szanowna Pani Minister,*

uprzejmie informuję, iż Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie trybu udzielenia i korzystania ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługującego osobie wykonującej pracę zarobkową, sposobu ustalenia wysokości wynagrodzenia albo świadczenia pieniężnego przysługującego osobie w okresie zwolnienia od pracy oraz wynikających z tego tytułu uprawnień i świadczeń (dalej: projekt), zgłasza następujące uwagi:

- 1) do § 1 ust 2 pkt 4 – ze względu na wcześniejsze wskazanie w ust. 1 oraz ust. 2 pkt 1 dopuszczalnego okresu zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy: „na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej”, niepotrzebne jest kolejne powtórzenie w przepisie dopuszczalnego okresu przedmiotowego zwolnienia.
- 2) do § 2 ust 1 - w celu wyeliminowania wątpliwości w kwestii przystąpienia do pracy po ustaniu okoliczności uprawniających do zwolnienia od pracy, proponujemy następujący zapis: „ma obowiązek przystąpienia do pracy na dotychczas zajmowanym stanowisku, bez uprzedniego wezwania pracodawcy”.
- 3) do § 2 ust 2 – mając na uwadze nadchodzącą nowelizację przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych, w której przewidziano m.in. obowiązek przedstawiania pracodawcy, co 6 miesięcy - według stanu na dzień 30 czerwca i 31 grudnia - informacji o liczbie członków danej organizacji związkowej proponujemy, aby odpowiednio skorelować obydwie obowiązki w sposób spójny, tj. uznać, iż organizacja związkowa może stwierdzić ustanie okoliczności uprawniających do skorzystania ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w terminach wynikających z art. 25<sup>1</sup> ust. 2 ustawy o związkach zawodowych, w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 stycznia 2019 roku.

W przeciwnym wypadku dojdzie do tego, iż zakładowa organizacja związkowa będzie zmuszona do monitorowania i ustalania liczby członków zatrudnionych przez pracodawcę praktycznie co kilka dni, a więc o wiele częściej niż na to wskazuje przepis ustawy związkowej.

- 4) do § 4 ust. 2 – zaproponowana w projekcie wysokość miesięcznego świadczenia pieniężnego dla osoby innej niż pracownik jest nie do przyjęcia. W 2018 roku, świadczenie pieniężne w wysokości 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim wynosiłoby 2135, 80 zł, a więc byłoby niewiele wyższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę w Polsce.

Tym samym taki sposób obliczania świadczenia pieniężnego, otrzymywanego w okresie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej, będzie skutecznie zniechęcał do angażowania się w działalność związkową przez osoby, które wykonują pracę zarobkową uzależnioną od rezultatu osiągniętego w ramach świadczonej pracy. W praktyce ograniczy to prawo koalicji związkowej, gdyż nie będzie chętnych do pełnienia funkcji związkowej w tej grupie osób wykonujących pracę zarobkową.

Z poważaniem

Przewodniczący OPZZ

*Jan Guz*