



**PREZES
URZĘDU OCHRONY
DANYCH OSOBOWYCH**

dr Edyta Bielak-Jomaa

Warszawa, dnia 4 października 2018 r.

ZSZS.023.72.2018.NS. 15494

**Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa**

Państwo Pani Minister,

w odpowiedzi na pismo z dnia 19 września 2018 r. (znak: DDP.I.02101.16.14.2018.JŻ), uprzejmie informuję, że do projektu **rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie trybu udzielenia i korzystania ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługującego osobie wykonującej pracę zarobkową, sposobu ustalenia wysokości wynagrodzenia albo świadczenia pieniężnego przysługującego osobie w okresie zwolnienia od pracy oraz wynikających z tego tytułu uprawnień i świadczeń**, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych - z punktu widzenia przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm)¹ – **zglasza następujące uwagi**.

Wątpliwości Prezesa UODO budzi brzmienie § 1 ust. 2 przedmiotowego rozporządzenia, zgodnie z którym wniosek zarządu zakładowej organizacji związkowej, o którym mowa w § 1 ust. 1 ww. projektu, powinien zawierać określone w pkt 1 – 4 informacje. W ocenie organu ochrony danych osobowych, użyte w akcie prawnym sformułowanie „powinien zawierać” może budzić wątpliwości interpretacyjne i w konsekwencji prowadzić do mylnego przeświadczenia, że katalog danych przewidziany przez ustawodawcę ma charakter otwarty. Zatem Prezes UODO proponuje zastąpienie

¹ Zmiana wymienionego rozporządzenia została ogłoszona w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018 r., s. 2.

ww. sformułowania „powinien zawierać” – zwrotem „zawiera”. Podkreślenia wymaga fakt, że jeżeli na etapie projektowania rozporządzenia ustawodawca przewiduje konieczność przetwarzania określonych danych czy też informacji, wówczas niezbędne jest ich konkretne wskazanie. Ponadto w pkt 1 tego przepisu jest mowa, że wniosek ten powinien zawierać „wskazanie osoby wykonującej pracę zarobkową”. Jest to również konstrukcja, która pozwala na nieograniczone przetwarzanie danych osobowych. Prezes UODO wskazuje, że w przypadku przetwarzania danych, należy pamiętać o zasadzie minimalizacji danych, o której mowa w art. 5 ust. 1 lit. c RODO, czyli obowiązku zapewnienia, aby zakres przetwarzanych danych był ograniczony, pod względem ilości i treści, do zakresu niezbędnego do osiągnięcia celów ich przetwarzania. W związku z tym, mając na uwadze przedstawioną powyżej argumentację, organ ochrony danych osobowych wskazuje na konieczność doprecyzowania tego przepisu, np. poprzez dokładne określenie, za pomocą jakich danych osobowych ma odbywać się wskazanie osoby wykonującej pracę zarobkową.

Z wyrazami szacunku,
Z up. Prezesa
Urzędu Ochrony Danych Osobowych
Dyrektor Zespołu ds. Sektora Zdrowia,
Zatrudnienia i Szkolnictwa
Paulina Dawidczyk